

Ausgangslage

Verbringen Sie in Ihrem Unternehmen viel Zeit mit der Erstellung von Arbeitszeugnissen? Suchen Sie ein einfaches, prozessunterstütztes Werkzeug, welches Sie bei dieser Arbeit massgeblich unterstützt? Unsere einzigartige, in SAP nahtlos integrierte „teamworksolutions“ SAP Arbeitszeugnis ermöglicht das automatisierte Erstellen der Zeugnisse direkt aus SAP. Ganz ohne zusätzliche Technologien - die einmaligen Vorteile unserer in SAP integrierten Lösung werden auch Sie begeistern!

Die Bedeutung der Arbeitszeugnisse

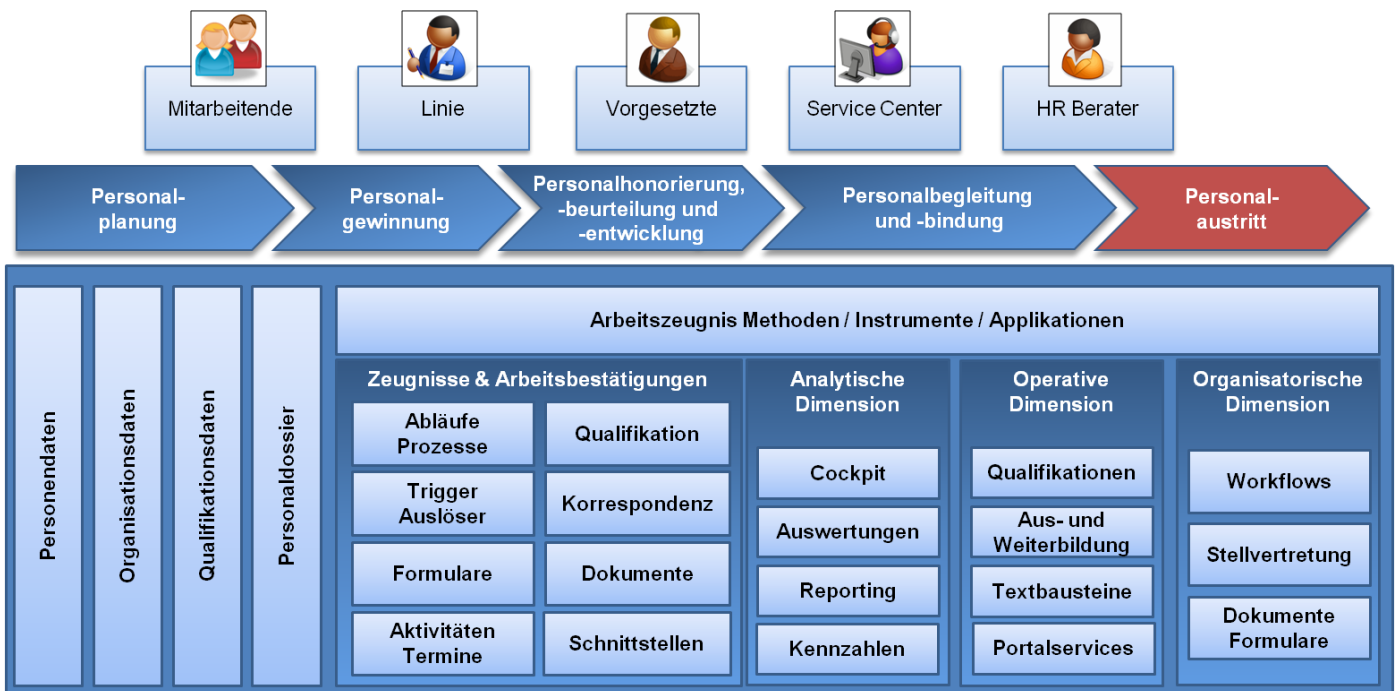
Das Erstellen von Arbeitszeugnissen gehört massgebend zum operativen HR-Alltag und involviert sowohl Mitarbeitende, Personalverantwortliche wie auch Vorgesetzte. Gerade in flexiblen Organisationen werden nicht nur beim Austritt, sondern auch bei organisatorischen Veränderungen Zeugnisse in verschiedensten Formen erstellt. Der damit verbundene administrative Aufwand ist erheblich und die Qualität lässt vielfach zu wünschen übrig. Doch das Arbeitszeugnis ist sowohl für Mitarbeitende wie für Firmen von hoher Bedeutung; Für Mitarbeitende ist es ein Leistungsausweis, der dem zukünftigen Arbeitgeber die berufliche Erfahrung und Fähigkeit nachweist. Für das Unternehmen selber ist es eine wichtige Informationsquelle über potentielle Bewerberinnen und Bewerber. Gerade deshalb sollte der effizienten, einheitlichen und wahrheitsgetreuen Erstellung von Zeugnissen und Arbeitsbestätigungen Beachtung geschenkt werden. Idealerweise werden Zeugnisse nach einem sogenannten Textbausteinprinzip mit den entsprechenden Textvorlagen erstellt. Die Grundlagen dafür können, nebst den erforderlichen Stammdaten, beispielsweise auch die Unterlagen zu den jährlichen Mitarbeiter-beurteilungen und deren Bewertungskriterien bilden.

teamworksolutions Arbeitszeugnis

Unsere Lösung erstellt auf der Grundlage Ihrer Mitarbeiterbewertung sowie vordefinierter Textbausteine automatisierte, standardisierte Arbeitsbestätigungen sowie Zwischen- und Abschlusszeugnisse in Wordformat. Hierbei lassen sich sowohl Textbausteine als auch Formularvorlagen auf einfache Weise individuell auf Ihre Bedürfnisse anpassen. Intuitiv werden Personalverantwortliche wie auch Vorgesetzte durch den gesamten Zeugnisstellungsprozess geführt. Die Kriterien für die Erstellung können an die Mitarbeitenden-Beurteilung angelehnt werden.

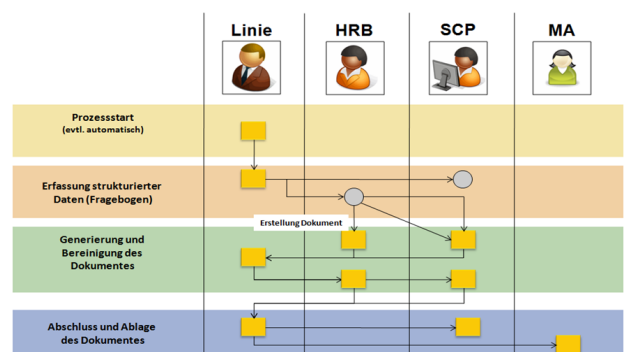
- ◆ Nachname, Vorname, Titel, Geburtsdatum, Bürgerort, Anstellungsdauer, Arbeitsort, Funktionen mit Dauer und Bezeichnung
- ◆ Stellenbeschreibung, allfällige Beförderungen und Funktionswechsel
- ◆ Interne und externe Weiterbildungen
- ◆ Einstellung des Mitarbeitenden zum Unternehmen
- ◆ Qualifikation der Arbeitsleistung, Beurteilung des Verhaltens
- ◆ Austrittsgrund, Schlusssatz und Dank
- ◆ uvm





Herausragende Merkmale

- ◆ Einfache Bedienung dank browserbasierter, modernster Oberfläche
- ◆ Automatische Erstellung von Arbeitszeugnissen
- ◆ Geführtes und prozessorientiertes Arbeiten
- ◆ Höchste Flexibilität und einfachste Anwendung (auch für Vorgesetzte), hohe Akzeptanz
- ◆ Aufwandreduktion und Entlastung in der HR-Administration
- ◆ Optimierung des Arbeitszeugniserstellungsprozesses über alle Stufen
- ◆ Qualitativ hochwertige, fehlerfreie, vollständige und aussagekräftige Arbeitszeugnisse
- ◆ Anpassung an das Corporate Design
- ◆ Einbezug von Formularen, Workflows und SAP Portal
- ◆ Kundenspezifische, vorkonfigurierte und individuell konfigurierbare Textbausteine
- ◆ Einbezug der Mitarbeitendenbeurteilung und Qualifikationen
- ◆ Einhaltung formeller und gesetzlicher Richtlinien
- ◆ Gleichzeitige Erstellung der Arbeitszeugnissen in verschiedenen Sprachen
- ◆ Auswertungsmöglichkeiten



Nahtlos in Ihr SAP System integriert

- ◆ Keine Hardwareinvestitionen
- ◆ Keine neue Technologie
- ◆ Keine Schnittstellen
- ◆ Security, Zugriffe, Rechte und Backup via bestehendem SAP
- ◆ Modernes, webbasiertes Benutzerinterface
- ◆ Flexible Formulargestaltung via Microsoft Word
- ◆ Volle Transparenz in SAP und/oder SAP SuccessFactors
- ◆ Automatische Ablage im Personaldossier
- ◆ Investitionsschutz, ready for SAP S/4HANA und SAP SuccessFactors
- ◆ Releasefähig

The screenshot shows the 'Arbeitszeugnis' web interface. At the top, a progress bar indicates the current step: 1. Person, 2. Zeugnis, 3. Tätigkeiten, 4. Beurteilungen, 4.1. Arbeitsleistung, 4.2. Verhalten, 4.3. Erfolge, 5. Abschlussformulierung, 6. Unterschriften & Weiterleitung. The main form is divided into several sections:

- Zeugnisdatum:** Datum: 26.10.2011
- Zeugnistyp:**
 - Arbeitszeugnis
 - Zwischenzeugnis
 - Arbeitsbestätigung (Vergangenheit)
 - Arbeitsbestätigung (Gegenwart)
- Zeugnissprache:**
 - Deutsch
 - Italienisch
 - Französisch
- Führungsverantwortung der zu beurteilenden Person:**
 - Ja
 - Nein

At the bottom of the form are buttons: Zurück, Weiter, Weiterleiten, Speichern, Schliessen.

The 'Verhalten' section contains a table for evaluation:

	Nicht relevant	Nicht erfüllt	Teilweise erfüllt	Gut erfüllt	Besonders gut erfüllt	Übertroffen
Allgemein						
Verhalten allgemein	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Team- und Kooperationsfähigkeit						
Team- und Kritikfähigkeit	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vorbildwirkung	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konfliktfähigkeit	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Loyalität						
Loyalität	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kommunikationsfähigkeit						
Informationsaustausch	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veränderungs- und Lernbereitschaft						
Veränderungsbereitschaft	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kundenorientierung						
Kundenbedürfnisse	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Umgang mit schwierigen Kunden	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Umgang mit Kunden allgemein	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Below the table is a 'Bemerkungen:' field.

Voraussetzungen

Um die teamworksolutions Arbeitszeugnis nutzen zu können, müssen folgende minimale Systemvoraussetzungen erfüllt sein:

- ◆ Ab Microsoft Office 2003 (Excel, Word, Outlook)
- ◆ Ab SAP HR R/3 4.7 oder SAP S/4HANA 1605
- ◆ SAP J2EE (oder andere J2EE Umgebung, für die Dokumentengenerierung)

